

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

Calidad, Seguridad & Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Evaluación de Conformidad de Inspección, Responsabilidad Social, Relaciones Comunitarias y Gestión Antisoborno

Somos SPECPRO CICBLA S.R.L. empresa que brinda servicios de “Certificación de inspectores, supervisores, operadores y aparejadores de equipos de izaje” e “Inspección de Operatividad de equipos de izaje y maquinaria pesada”, quienes asumimos los compromisos siguientes:

- Ser confiables y especialistas en el mercado.
- Cumplir con los requisitos del cliente y partes interesadas, brindando un servicio oportuno para asegurar su satisfacción.
- Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios vigentes, y otros requisitos que SPECPRO CICBLA S.R.L. adopte y sean aplicables al sistema de gestión integrado.
- Inculcar una cultura de prevención de lesiones y deterioros a la salud en los colaboradores, contratistas, proveedores y cualquier otra parte interesada en el lugar de trabajo, orientadas a eliminar peligros y/o reducir riesgos de seguridad y salud en el trabajo.
- Asegurar la participación y consulta de los colaboradores incluyendo el Supervisor SST en las actividades relacionadas a la seguridad y salud en el trabajo; ya que entendemos que son un pilar para el éxito de nuestra organización.
- Proteger el medio ambiente, previniendo la contaminación y asegurando que se identifiquen los aspectos ambientales a lo largo del ciclo de vida del servicio, para su control en cuanto a la mitigación o aprovechamiento.
- Mejorar continuamente la gestión, el desempeño ambiental, eficacia de los procesos, eficacia del desarrollo del personal y eficacia del sistema de gestión integrado.
- Cumplir con los requisitos de la norma técnica NTP-ISO-IEC 17020-2012, que aseguran la conformidad, imparcialidad y coherencia en las actividades de inspección.
- Mantener una actitud de respeto mutuo y consideración a los usos, costumbres, creencias y manifestaciones culturales de las poblaciones locales.
- Promover la igualdad de oportunidades, y la no discriminación por razones de género, edad, discapacidad o cualquier otro semejante.
- Promover las prácticas de convivencia en la vida laboral y familiar
- Aplicar medidas disciplinarias, según el Reglamento Interno y la legislación aplicable, al personal, sin distinción alguna, que incumpla del código de ética o la ley aplicable.
- Promover y desarrollar una cultura responsable, rechazando cualquier participación en una actividad de soborno y brindando formación interna al personal con el fin de prevención y lucha contra el soborno.
- Comunicar la política a todos los colaboradores y partes interesadas, asegurándonos que la misma sea entendida dentro de SPECPRO CICBLA S.R.L. y sea revisada para su continua adecuación.

Todos quienes integramos SPECPRO CICBLA S.R.L. somos conscientes y nos comprometemos a cumplir lo antes mencionado.



Octavio Loayza
GERENTE GENERAL
SPECPRO CICBLA S.R.L.